МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Башантинский колледж им. Ф.Г. Попова (филиал)

 федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

высшего профессионального образования

«Калмыцкий государственный университет»

|  |  |
| --- | --- |
| **РАССМОТРЕНО**на заседании Совета колледжа Протокол от «\_\_»\_\_\_\_\_\_201\_г. №\_ | **УТВЕРЖДАЮ**Директор БК им.Ф.Г.Попова(филиал) ФГБОУ ВПО «КалмГУ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.У.Эдгеев  Приказ № 358 «29 » декабря 2014 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест для инвалидов**

Городовиковск

**1. Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 23 февраля 2013 года №11 – ФЗ, на основании закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995 г. №181 –ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Республики Калмыкия от 1 апреля 2011 года №262- IV – З « Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Башантинского колледже им. Ф.Г. Попова (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Калмыцкий государственный университет» разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота).

1.3. Термины, используемые в Положении:

1.3.1 Квота - это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

1.3.2 Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.3.3 Выполнение квоты - это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3.4 Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**2. Порядок установления квоты**

2.1. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.2. Работодатели, для которых устанавливается квота для приема на работу инвалидов, ежемесячно до 28 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в казенные учреждения службы занятости населения Республики Калмыкия (далее - центр занятости населения) информацию о квотировании рабочих мест (должностей) и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению, а также сведения о работодателе, предоставляющего информацию о квотировании рабочих мест в организации, в соответствии с приложением №2 и настоящим Положением.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом директора колледжа не позднее декабря месяца предыдущего года.

2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.

2.5. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется колледжем как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.7. Колледж имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В Колледже устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников (в редакции [Закона Республики Калмыкия от 21.11.2013 N 12-V-З](http://docs.cntd.ru/document/460214299)).

2.9. В БК им.Ф.Г. Попова (филиал) ФГБОУ ВПО «КалмГУ» выделены квотируемые рабочие места для инвалидов: сторож, преподаватель, рабочий, рабочий по уходу за животными.

**3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Директор принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.

3.3. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10-ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом, расторжения трудового договора с инвалидом, направляется работодателем в КУ «Центр занятости населения Городовиковского района».

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные, в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

 3.5. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая аттестацию рабочего места.

3.6. Сведения, указанные в п.3.3 настоящего Положения направляются в КУ «Центр занятости населения города Городовиковского района» по форме (Приложение 2).

**4. Контроль за выполнением квоты**

 4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на отдел кадров колледжа.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Юрисконсульт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Б. Джумашева

Согласовано:

Отдел кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Г. Нимяева

Приложение № 1

к Правилам квотирования рабочих мест

 для приема на работу инвалидов

в Республике Калмыкия,

утвержденным постановлением

Правительства Республики Калмыкия

от 18 июня 2014 г. № 237

ИНФОРМАЦИЯ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ (ДОЛЖНОСТЕЙ) И

О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

 за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ года

 (месяц)

Среднесписочная численность работающих \_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек.

Количество рабочих мест (должностей), созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в т.ч. специальных рабочих мест - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Количество вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Среднесписочная численность работающих(чел)  | Кол-во рабочих мест, установленных по квоте для инвалидов. | Кол-во работающих в счет квоты для инвалидов | Кол-во свободных рабочих мест в рамках квоты, заявленной в установленном порядке в службу | Наименование свободных рабочих мест (профессий и должностей) в рамках квоты для инвалидов: | Характер и режим работы | Система и размер оплаты труда |
| всего | В т.ч. специальных мест | всего | В т.ч. специальных мест | всего | В т.ч. специальных рабочих мест | всего | В т.ч. специальных рабочих мест |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель (работодатель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

м.п.

--------------------------------

<\*> Приложить к информации копию данного акта, если локальный нормативный акт принят в отчетном месяце,

<\*\*> Указать дату и номер приказа о приеме на работу либо «вакантно» в случае, если рабочее место не заполнено.

<\*\*\*> Произвести соответствующую запись, если рабочее место является специальным.

Приложение № 2

к Правилам квотирования рабочих мест

для приема на работу инвалидов

в Республике Калмыкия,

утвержденным постановлением

Правительства Республики Калмыкия

от 18 июня 2014 г. № 237

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТОДАТЕЛЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮЩЕГО ИНФОРМАЦИЮ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ОРГАНИЗАЦИИ

 Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

 Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть).

 Иные условия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_