

## Отчет о результатах анкетирования преподавателей

«Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования Башантинского колледжа (филиала) КалмГУ»

В феврале 2022 БК (филиал) КалмГУ в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в колледже проведено анонимное анкетирование.

В анкетировании приняли участие 40 сотрудников БК (филиал) КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы среднего профессионального образования – специальности:

36.02.01 Ветеринария (Женщины – 10 чел. Мужчины – 5 чел.)

35.02.07 Механизация сельского хозяйства (Женщины – 8 чел. Мужчины – 9 чел.)

44.02.02 Преподавание в начальных классах (Женщины – 7 чел. Мужчины – 1 чел.)

### Распределение респондентов по должностям:

Заведующий отделением	3
Преподаватель	37

### Распределение респондентов по возрасту:

Показатель	24-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет	60-79 лет	Всего
Количество	12	5	12	5	6	40
%	30	12,5	30	12,5	15	100

Среди опрошенных наибольшую долю (60%) составляют сотрудники возрастных категорий 24-29 лет и 40-49 лет, меньше всего сотрудников возрастом 30-39 лет и 50-59, 60-79 лет.

### Распределение респондентов по стажу работы в БК (филиал) КалмГУ:

Показатель	До 5 лет	6-10 лет	11-15 лет	16-20 лет	21-30 лет	31-47 лет	Всего
Количество	10	10	4	3	7	6	40
%	25	25	10	9	13	18	100

### Основной источник информации о жизни колледжа

Варианты ответов	Количество	Процентное
------------------	------------	------------

	ответов	отношение
Приказы директора, другие официальные документы	12	30%
Заседания отделения	12	30%
Распоряжения зам.директора, зав. отделения, председателя ЦМК	8	20%
Устная неофициальная информация, разговоры на отделении	2	5%
Совещания, конференции, проводимые в колледже	2	5%
Личное общение с руководством	2	5%
Со всех источников сразу	2	5%

Респонденты считают, что основным источником информации о жизни БК (филиал) КалмГУ являются приказы директора, другие официальные документы (30%), заседания по отделениям (30%), Распоряжения зам.директора, зав. отделения, председателя ЦМК (20%).

#### **Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах колледжа?**

Источник информации	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Директорат	36	4	0	0
отделение	38	2	0	0

В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах колледжа.

Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации.

#### **Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)	13	32%
Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях	10	25%

Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях	4	10%
Постоянно действующие методические семинары	3	8%
Курсы КРИПКРО	2	5%
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	0	0
Научная стажировка за рубежом	2	5%
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	2	5%
Посещение лекций коллег в своем и других колледжах	2	5%
Изучение новой литературы	2	5%

Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (32 %), стажировки (25 %).

**Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Да	18	45 %
Нет	15	44 %
Затрудняюсь ответить	7	11 %

45% опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 44 % - не нуждаются, чуть более 11 % затруднились ответить.

**Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для этого, которые предоставляет администрация колледжа?**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	31	82%
Частично удовлетворен	7	18%
Затрудняюсь ответить	0	0
Не удовлетворен	0	0

В целом 82 % респондентов полностью удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет колледж. Не удовлетворены 0 %.

### Чем Вас привлекает работа в колледже?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Возможностью профессионального роста как преподавателя	10	26%
Возможностью интересной творческой работы со студентами	10	26%
Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе колледжа	8	20 %
Хорошими условиями труда	8	20%
Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	1	4%
Хорошими условиями труда	1	4%
Затрудняюсь ответить	0	0
Близостью от места жительства	0	0
Возможностью внедрять свои научные разработки	0	0
Высоким престижем колледжа	1	4%
Интересными специальностями	1	4%

Более 26 % опрошенных ответили, что работа в БК (филиал) КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя и ; 26 % опрошенных ответили, что рады возможности интересной творческой работы со студентами.

### Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в колледже и оснащённостью рабочего места?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	22	55%
Частично удовлетворен	18	45%
Затрудняюсь ответить	0	0
Не удовлетворен	0	0

Более половины респондентов (55%) полностью удовлетворены условиями организации труда в колледже и оснащенностью рабочего места; 45 % удовлетворены частично. Не удовлетворены 0 %.

**В жизни колледжа имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены:**

В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности колледжа, но в наибольшей степени - охраной труда и его безопасностью и признанием успехов и достижений преподавателей (по 76,5 %), а также деятельностью администрации колледжа и управлением изменениями в деятельности колледжа (65 % и 71% соответственно).

**Существует ли в Вашем колледже контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками?**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Да	37	82%
Нет	3	18%
Затрудняюсь ответить	0	0

**Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом?**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	37	82%
Частично удовлетворен	3	18%
Затрудняюсь ответить	0	0%
Не удовлетворен	0	0%

Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом большинство опрошенных (82 %), частично удовлетворены шестая часть респондентов (12 %) и затруднились ответить – 0 %. Не удовлетворены 0.

**Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в колледже?**

Как видно из диаграммы, подавляющее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 80 %), удовлетворены взаимоотношениями в колледже.

**Удовлетворены ли Вы ролью БК (филиал) КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области?**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
------------------	--------------------	----------------------

Полностью удовлетворен	33	82%
Частично удовлетворен	6	16%
Затрудняюсь ответить	1	2%
Не удовлетворен	0	0%

82 % опрошенных удовлетворяет роль БК (филиал) КалмГУ в обществе и соответствующей профессиональной области, еще 16 % удовлетворяет частично, 2% затрудняются ответить.

**Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Слабая оснащенность современными ТСО	7	17,5%
Низкая дисциплина студентов	8	20 %
Омоложение преподавательских кадров	2	5%
Несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса	4	10%
Дефицит аудиторий	0	0
Недостаток учебно-методической литературы	4	10%
Неудобное расписание	2	5%
Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей	4	10%
Несовершенство учебных планов	3	7,5 %
Недостаточная лабораторная база	3	7,5%
Недостаточный учет запросов потребителей выпускников	3	7,5%
Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	0	0
Уровень научных исследований	0	0

Проблемы, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащённость техническими средствами обучения (20%), низкая дисциплина студентов (20%).

**Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Повысить оплату труда, меры стимулирования	12	30%
Оснащение аудиторий ТСО	8	20%
Улучшение материально-технической базы	4	10%
Сократить бюрократию в учебном процессе	3	7,5
Затрудняюсь ответить	0	0
Необходимо рассмотреть соотношение контактных и самостоятельных часов	0	0
Всё устраивает	4	10%
Повысить дисциплину и качество знаний студентов.	5	12,5
Больше времени отводить преподавателям на инд. занятия научными и методическими изысканиями и совершенствование педагогического мастерства	0	0
Повышение квалификации сделать более доступным	1	2,5%
Моральная и материальная мотивация	1	2,5%
Не отвлекать преподавателя от учебного процесса различными мероприятиями	1	2,5%
Не устраивают условия труда: техническое оснащение, старая/сломанная мебель на кафедре и в аудиториях, сломанные розетки, туалетные комнаты.	1	2,5%
Стажировки и повышения квалификации	0	0
Для совершенствования учебного процесса нужно привести в порядок учебные планы, рабочие учебные дисциплины	0	0
Большое количество абитуриентов и студентов чтобы между ними имелась атмосфера конкуренции	0	0
Каждый преподаватель должен нести ответственность за свою деятельность, проявлять интерес, повышать свою квалификацию	0	0

Нужен рейтинг, который учитывает все аспекты деятельности преподавателя.	0	0
Цифровизация среды вуза, техническое оснащение, централизованное информирование	0	0

При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) наиболее популярными вариантами ответов оказались - повысить оплату труда, меры стимулирования (30 %), оснастить аудитории ТСО (20%), улучшить материально-техническую базу колледжа (10 %).

#### Общие выводы:

1. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности колледжа.
2. Условия организации труда в колледже и оснащенность рабочего места считают полностью удовлетворительными больше половины опрошенных, частично удовлетворительными – 38 %.
3. В целом 88 % респондентов удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет колледж. Наиболее приемлемые формы повышения квалификации - различные курсы, стажировки и участие в семинарах, конференциях; 45 % респондентов нуждаются в повышении квалификации в данный момент.
4. Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены системой питания, медицинского и другого обслуживания (6 %).
5. Проблемы, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (20%), низкая дисциплина студентов (20%).
6. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) названы повышение оплаты труда, меры стимулирования (26%), оснащение аудиторий ТСО (20%), улучшение материально-технической базы колледжа (10 %).